

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета Сая К,Х,Саяхова
«28» 08 2013г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ №127

Расы Р.М.Хайруллина
приказ от «28» 08 2013г. № 248

ПОЛОЖЕНИЕ

**о Школе молодого педагога муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 127
Октябрьского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан**

1. Общие положения

1.1. Школа молодого педагога – элемент методической системы МБОУ СОШ №127 является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет молодых специалистов, начинающих и не имеющих педагогического образования педагогов. Школа молодого педагога – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов МБОУ СОШ №127.

1.2. Цель школы молодого педагога – организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов, формирование у них высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2. Состав

В состав входят молодые специалисты, стаж работы которых менее 3-х лет.

3. Задачи Школы

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих педагогов и содействовать их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрять современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

4. Основные направления деятельности.

4.1. Школа молодого педагога проводится в форме теоретических и практических занятий.

4.2. К основным формам работы Школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов, тренинги;
- дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

4.3. На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с документацией, образовательными программами;
- современные подходы к занятию;
- культура анализа и самоанализа занятия, досугового мероприятия;
- диагностика обученности, реальных способностей обучающихся;
- рефлексия педагогической деятельности;
- психологизация образовательного процесса;
- использование современных педагогических технологий и инноваций

5. Организация работы.

5.1. Руководство Школой осуществляет заместитель директора по УВР.

5.2. Заседания Школы проводятся по плану, утвержденному директором школы.

6. Права и обязанности.

Участники и руководитель Школы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию;

- участвовать в работе педагогических советов, совещаниях, заседаниях методических объединений;

-принимать участие в профессиональных конкурсах.

7. Делопроизводство.

- положение о Школе молодого педагога;

- план работы;

- банк данных об учителях Школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);

- отчеты о работе Школы молодого педагога.

8. Заключительные положения

Данное положение вступает в силу с момента издания Приказа директора МБОУ СОШ №127

Вносить изменения в положение о Школе молодого педагога имеют право педагогический и методический совет школы.